



Ciudad y Condado de Denver

201 West Colfax Avenue, Dept. 705 • Denver, Colorado 80202

8500 Pena Boulevard • Denver, Colorado 80202 (DEN)

(P) 720-913-5000

www.denvergov.org/auditor

Timothy M. O'Brien, CPA

Auditor

Errores comunes que el contratista debe evitar

A continuación, se muestran algunos ejemplos de errores comunes que cometen los contratistas y que causan el rechazo de las nóminas certificadas y la retención de solicitudes de pago y/o facturas por parte de la división de salario prevaleciente.

Razones para rechazar una nómina certificada:

- Usar tasas de salario prevaleciente incorrectas o desactualizadas.
- Los empleados están clasificados erróneamente en nóminas certificadas por el trabajo realizado.
- El "total de horas de todos los proyectos trabajados" no aparece en la nómina certificada.
- El contratista paga tasas de salario prevaleciente incorrectas, lo que da lugar a pagos insuficientes.
- Cuando las tasas de salario prevaleciente son inferiores a las tasas salariales normales que cobra un empleado, el contratista o subcontratista paga al empleado por debajo de su tasa salarial normal (es decir, el pago se reduce para cumplir con las tasas de salario prevaleciente).
- Las horas extraordinarias se calculan aplicando una tasa base incorrecta, lo que da lugar a un pago insuficiente.
- Se están aplicando beneficios marginales que no han sido aprobados por la división de salario prevaleciente o que están desactualizados.
- Los aprendices no trabajan cumpliendo la ratio de un aprendiz por jornalero (1:1).
- Los empleados se clasifican como aprendices, pero no tienen un certificado de aprendiz vigente ni un certificado de aprendiz válido emitido por el Departamento de Trabajo de EE. UU.

Razones para rechazar una solicitud de pago/factura:

- El contratista principal o subcontratista no ha presentado las nóminas certificadas para el período en que se realizó el trabajo.
- Los avisos de rechazo en el sistema LCPtracker no han sido atendidos por el contratista principal o subcontratista.
- La nómina certificada fue seleccionada como "final" y se presentaron facturas adicionales para el proyecto.
- El contratista principal o el subcontratista no proporcionó el formulario PreNTP al investigador de salario prevaleciente antes de comenzar el trabajo, lo que impidió que el investigador de salario prevaleciente configurara el proyecto en LCPtracker (caso específico para proyectos de obra en espacios de concesión).
- Se envió la factura final pero no todos los contratistas del proyecto enviaron su nómina certificada "final" en LCPtracker.
- No se han realizado los pagos de restitución al empleado o no se proporcionó la documentación adecuada al analista de salario prevaleciente asignado al proyecto.

***Los recursos adicionales de salario prevaleciente de la Ciudad y el Condado de Denver, incluido el resumen de salario prevaleciente, la aclaración de determinaciones de salario prevaleciente, el formulario de declaración jurada del propietario-operador y el formulario de configuración del contratista están disponibles en <https://www.denverauditor.org/salario-prevaleciente/>**