



Timothy M. O'Brien, CPA
Auditor

Ciudad y Condado de Denver **Denver Labor**

Salario mínimo de contratista en Denver

201 West Colfax Avenue, #705 • Denver, Colorado 80202 720-913-5039

Correo electrónico: wagecomplaints@denvergov.org • www.denverauditor.org/minimumwage

Salario mínimo de contratista

¿Cuál es la base del salario mínimo?

Es la ley desde el 1 de julio de 2019. El Código Municipal Revisado de Denver §20-82 determina los requisitos de salario mínimo del contratista de la ciudad como: "toda persona o entidad que brinde cualquiera de los siguientes servicios: servicios de concesión; servicios de comidas; servicios de mantenimiento; servicios de rampa y carga; servicios de hospitalidad; servicios misceláneos; o los servicios de seguridad a la ciudad definidos en esta división ("servicios cubiertos"), o en propiedad de la ciudad por más de treinta (30) días consecutivos en un año de calendario, o de conformidad con un requisito contractual negociado, deberán pagar a todos los trabajadores amparados por la ley no menos de un "salario mínimo de la ciudad" calculado de conformidad con la subsección (c) para los trabajos cubiertos bajo la ley".

¿Cuándo se aplica el salario mínimo de contratista?

El nuevo salario mínimo se aplica cuando se cumplen cada una de las siguientes condiciones:

1. El trabajo en cuestión se realiza después del 1 de julio de 2019.
2. El trabajo en cuestión se realiza de conformidad con un contrato.
3. El trabajo en cuestión proporciona un servicio a la ciudad o dicho trabajo se realiza en una propiedad de la ciudad durante 30 días consecutivos, o el empleador ha acordado cumplir con los requisitos de salario mínimo de la ciudad.
4. El valor del contrato es igual o superior a \$50,000.
5. El trabajo en cuestión está cubierto por la ordenanza de salario mínimo de contratista de la ciudad.
6. No se aplica ninguna exclusión legal.

¿Qué trabajo cubre el salario mínimo de contratista de Denver?

El salario mínimo del contratista cubre lo siguiente:

1. **Servicios de comidas:** preparación, envasado y entrega de comidas para el servicio durante el vuelo a los pasajeros; inspección de alimentos; lavado de platos; o limpieza u operación de instalaciones destinadas a la preparación de comidas, envasado o almacenamiento.
2. **Servicios de concesión:** suministro comercial de bienes o servicios de consumo, incluido el servicio de alimentos y bebidas, servicio de caja, camareros, ventas al por menor, servicio al cliente minorista, operación de salones, operación de quioscos o concesión de servicios de limpieza.

3. **Servicios de hospitalidad:** limpieza de hotel o limpieza de hogar, lavandería, recepcionista de hotel o portero.
4. **Servicios de mantenimiento:** servicios de limpieza, servicio de conserje, limpieza de ventanas, limpieza de la cabina de aviones, eliminación de desechos sólidos, reparaciones, control de malezas o plagas o reciclaje.
5. **Servicios diversos:** agente de venta de boletos, asistente de entrega de equipaje, servicios de operación de estacionamiento, conductor de transporte de pasajeros, asistente de silla de ruedas o carrito, personal facilitador de taxis, servicios de remolque, manipulador de equipaje o actividades relacionadas con el alquiler de automóviles.
6. **Servicios de rampa y carga:** guía de aeronaves dentro y fuera del aeropuerto, coordinación de posiciones de carga y descarga de aeronaves, posicionamiento y operación de pasajeros, maquinaria para la carga y descarga de equipajes y cargamento, embarque o inspección de equipaje y carga, mantenimiento de aeronaves, abastecimiento de combustible y remolque de aeronaves, limpieza de áreas de rampa, o dar servicio al equipamiento de aeronaves, mecánica y baños.
7. **Servicios de seguridad:** seguridad de propiedades de la ciudad, seguridad de bienes personales, incluyendo las aeronaves de pasajeros, terminal de seguridad o seguridad en el estacionamiento.

¿Cuáles son las exclusiones legales?

Las siguientes circunstancias excluyen a un empleador de cumplir con los requisitos de salario mínimo de contratista de Denver:

1. Trabajo realizado por voluntarios.
2. Trabajo realizado bajo un permiso o licencia comercial.
3. Contratos de préstamo con la ciudad.
4. Programas de empleo certificados por la ciudad.
5. Empresas con menos de 25 empleados cuando el valor del contrato es menor a \$500,000.
6. La compra de materiales o bienes cuando no se realiza ningún otro trabajo que esté cubierto.
7. Programas estatales o federales obligatorios.
8. Acuerdos intergubernamentales.
9. Subcontratistas que presten servicios durante menos de 7 días consecutivos o en menos de 30 días en total en un año calendario.

¿Qué tasa de salario mínimo de contratista se aplica?

El salario mínimo es el salario mayor aplicable del salario prevaleciente, el salario vital o el salario mínimo para la clase de trabajo que se realiza. Vea D.R.M.C. §20-84.

¿Cómo cumplen los contratistas de la ciudad con los requisitos de salario mínimo de Denver?

Para cumplir con la ley, los contratistas de la ciudad deben pagar a sus empleados el salario que corresponde. No hay ningún requisito adicional de presentación de información o reportes.

¿Cómo se presentan las quejas por salario mínimo?

Las personas que deseen presentar una queja relacionada con el salario mínimo de contratista de Denver pueden enviar un correo electrónico a la Oficina del Auditor de Denver a wagecomplaints@denvergov.org o llamar al 720-913-5039.

¿Cómo se investigan y resuelven las quejas de salario mínimo?

La Oficina del Auditor de Denver investigará todas las quejas presentadas. La Oficina del Auditor solicitará a las agencias de la ciudad, empleados y empleadores que presenten documentación para resolver cualquier queja presentada. Cuando se complete la investigación, el investigador asignado buscará la restitución para cualquier empleado que haya sido pagado menos de lo debido o informará al denunciante de que no se encontró evidencia de pago insuficiente.

¿Existen sanciones por no cumplir con los requisitos de salario mínimo de Denver?

La Oficina del Auditor puede multar a los empleadores por no cumplir con los requisitos de salario mínimo de Denver o por no cooperar con una investigación.

¿Se pueden producir cambios en las tasas de salario mínimo?

Las tasas de salario mínimo de Denver aumentan cada año el 1 de julio o según lo indique el contrato.